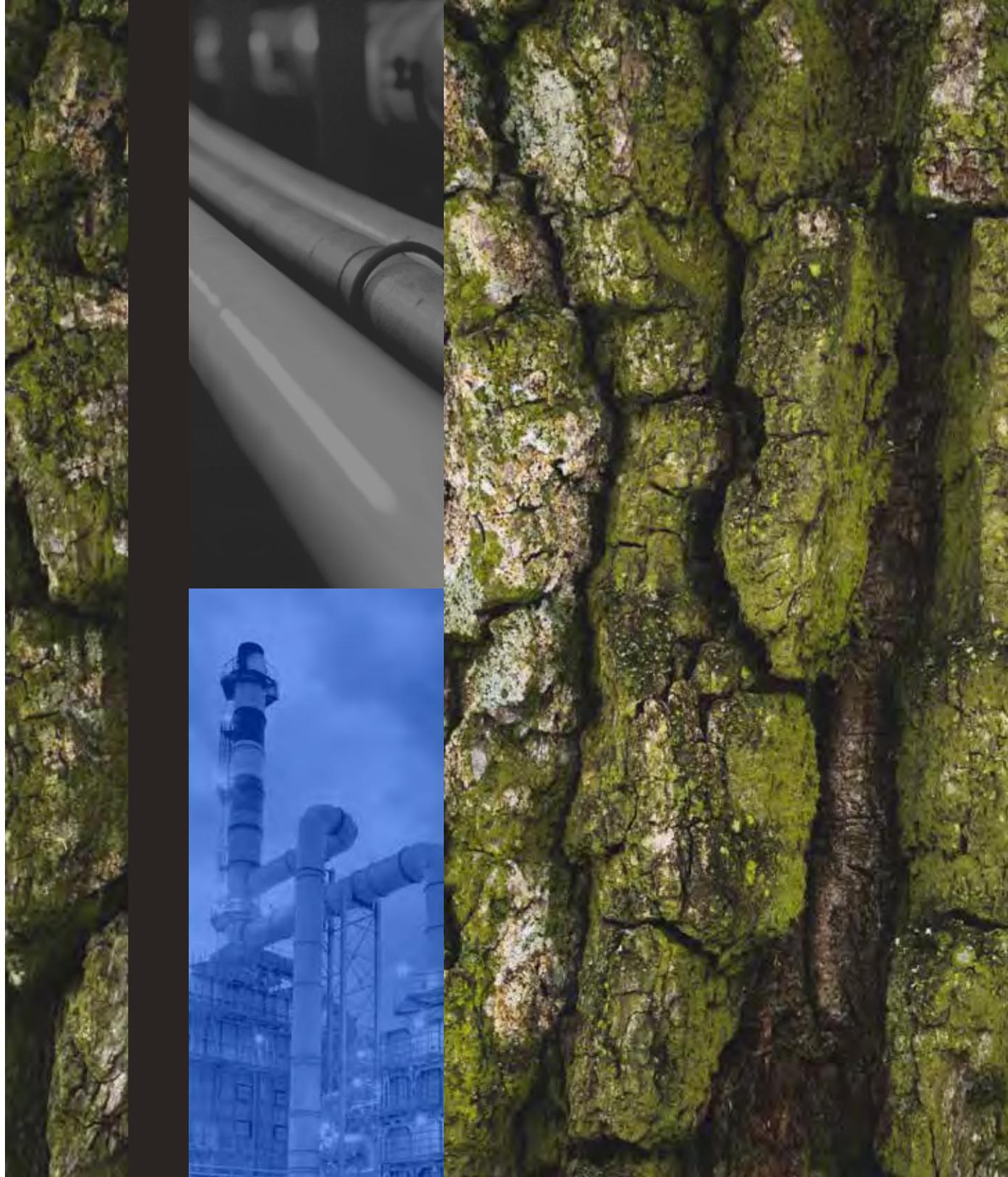


RAPPORT EN MATIÈRE DE FACTEURS ENVIRONNEMENTAUX, SOCIAUX ET DE GOUVERNANCE (ESG) POUR 2021

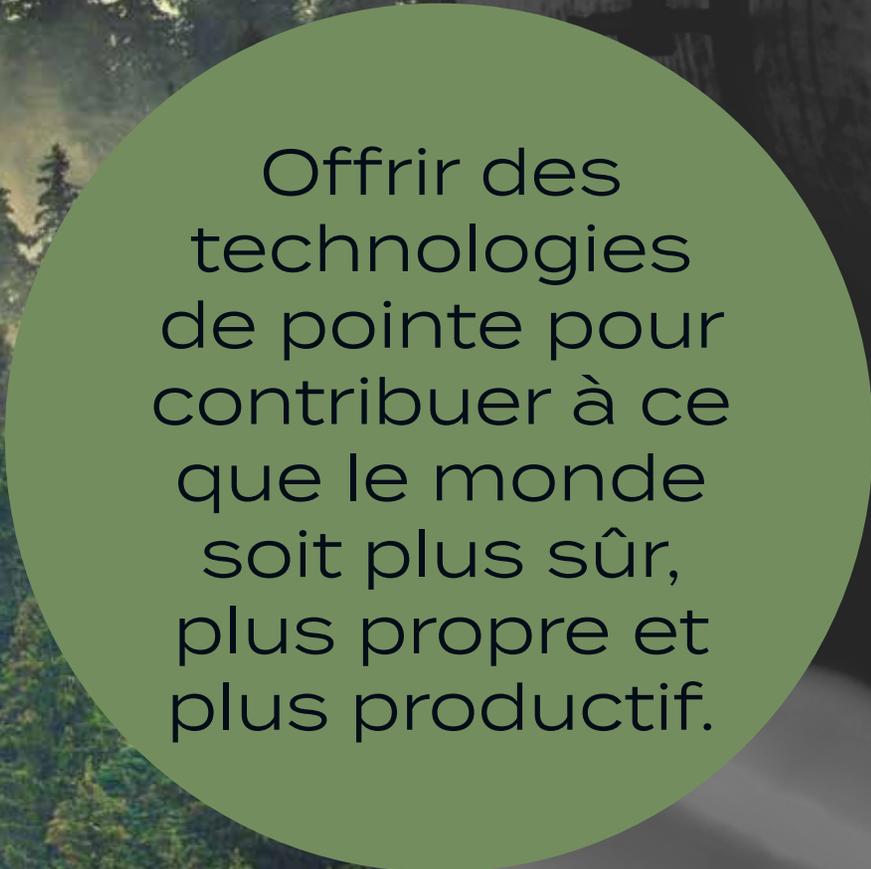
Vers un développement durable et
socialement responsable



previan
PROTÉGER LA PÉRENNITÉ
DES INFRASTRUCTURES



C'EST NOTRE FORCE



Offrir des technologies de pointe pour contribuer à ce que le monde soit plus sûr, plus propre et plus productif.

TABLE DES MATIÈRES

4	Lettre de notre président du conseil et chef de la direction
5	Lettre de notre dirigeant ESG
6	Réponse à la COVID-19
7	À propos de Previa
9	Gouvernance ESG
10	Aperçu des enjeux importants
11	Faits saillants
12	Planète
20	Employés
26	Communauté
28	Gouvernance
32	Données et cybersécurité
33	Annexe



AU FIL DU PARCOURS
QUI NOUS A MENÉS À
DEVENIR UN CHEF DE
FILE EN MATIÈRE DE
TECHNOLOGIES DE
DIAGNOSTIC DE POINTE,
LA DURABILITÉ ET LA
PRÉSERVATION DE
L'AVENIR ONT ÉTÉ NOS
FORCES MOTRICES DÈS
LE DÉPART.

LETTRE DE MARTIN THÉRIAULT

L'équipe de Pevian considère que ses solutions de détection avancées contribueront à offrir un avenir plus sûr au monde et à ses habitants.

Au fil du parcours qui nous a menés à devenir un chef de file en matière de technologies de diagnostic de pointe, la durabilité et la préservation de l'avenir ont été nos forces motrices dès le départ.

Le monde et ses écosystèmes sont complexes et évoluent constamment. Cela doit donc également être le cas de nos réactions pour les défendre. Nous sommes à la croisée des chemins : les actifs vieillissent rapidement, mais nous devons préserver leur productivité et leur intégrité.

Notre puissant sentiment de responsabilité envers les gens et la nature est totalement intégré à l'ADN de notre entreprise. Nous sommes convaincus que nos technologies nous permettront d'en faire plus pour protéger la société et le monde dans lequel nous vivons.

Ce premier rapport ESG donne un aperçu honnête de notre situation actuelle en ce qui concerne les facteurs sociaux, environnementaux et de gouvernance. Il illustre notre engagement à mieux intégrer cette philosophie à nos processus d'affaires et à nous appuyer sur certaines des mesures que nous avons déjà prises.

En 2021, les plans que nous avons mis en œuvre tout au long de la pandémie et que notre équipe mondiale a exécutés de façon impeccable nous ont non seulement permis de survivre, mais aussi de prospérer. Je remercie notre formidable personnel qui, grâce à sa résilience, à son sens de l'innovation et à sa volonté de s'impliquer, nous a permis d'atteindre des sommets encore plus élevés plutôt que de nous contenter de tenir le coup.

J'ai hâte de voir tout ce que l'année 2022 nous réserve alors que nous travaillons à un projet de développement aussi sain que solide. Pour des générations.

Martin Thériault
Président du conseil et chef de la direction

SIMON RICHARD

LE DÉVELOPPEMENT DURABLE, UNE PRIORITÉ

L'expérience de la pandémie a montré à quel point tous les habitants de cette planète sont interdépendants. Pour que nous puissions prospérer, tous doivent prospérer.

Bien que 2021 ait été une autre année d'incertitude et de confinement, les mesures mises en œuvre pendant la pandémie ont entraîné de nombreux résultats positifs. Ceux-ci contribueront à la durabilité future de notre entreprise.

Les mesures de soutien et les protocoles de sécurité que nous avons mis en place pour notre personnel essentiel travaillant sur place et la rapide transition vers le travail à distance que nous avons effectuée pour le reste de notre main-d'œuvre nous ont permis de poursuivre la production et de continuer à offrir des services. Nous avons trouvé d'autres façons de mobiliser nos ressources et nos technologies pour notre clientèle et nos partenaires. Par exemple, nous avons créé notre plateforme d'apprentissage en ligne sur demande.

Au cours de cette période, nous sommes devenus plus conscients de l'importance de comprendre notre position en matière de facteurs environnementaux, sociaux et de gouvernance en tant qu'entreprise.

Nous avons commencé notre évaluation par les enjeux qui ont une importance cruciale pour nos parties prenantes, et nous avons produit notre toute première analyse des émissions de gaz à effet de serre. Nous avons également pris le temps d'évaluer les produits et services de toutes nos unités opérationnelles, et il est devenu évident que nous sommes dans une position unique pour appuyer nos clients et les utilisateurs finaux de nos produits et services. Nous leur offrons les toutes dernières solutions technologiques afin de répondre aux exigences réglementaires et de protéger leurs employés et leurs communautés tout en réduisant leurs émissions de gaz à effet de serre.

Nous avons déjà commencé nos analyses pour déterminer ce que nous pouvons changer et ce que nous pouvons faire pour que l'ensemble de notre chaîne de valeur adhère à notre vision d'intégrer la durabilité à tous les facteurs ESG. L'avenir est resplendissant et, comme nous sommes sur nos gardes, il sera plus vert.



Simon Richard
Vice-président, Stratégie et développement corporatif, Dirigeant ESG



La COVID-19 a fait voler en éclats le monde tel que nous le connaissions en posant de nouveaux défis aux entreprises et aux gens des quatre coins du monde.

Peu importe qui nous étions avant 2020, nous ne sommes plus les mêmes. Tout au long d'une expérience que la plupart des gens n'auraient jamais cru possible, notre détermination à trouver des solutions a pris le dessus et, aujourd'hui, nous allons de l'avant avec l'appui des vaccins et des antiviraux, en comprenant que nous devons continuer à nous améliorer. En 2020, notre façon proactive de gérer les risques nous a permis de mettre en œuvre des protocoles rapidement pour assurer la sécurité de notre personnel et la continuité de nos activités. En 2021, nous avons continué à suivre toutes les directives des gouvernements locaux ainsi que les procédures et initiatives clés qui avaient déjà été mises en place.

Formation

Formations en ligne pour aider les clients.

RÉPONSE À LA COVID-19

Sécurité et bien-être du personnel

- Quarts de travail fractionnés pour le personnel clé
- Travail à distance dans la mesure du possible
- Isolement immédiat et suivi des contacts pour les cas confirmés ou soupçonnés
- Procédures strictes de distanciation physique et d'hygiène
- Cours de conditionnement physique et de yoga en ligne

Soutien aux ventes

Passage à des démonstrations et au soutien technique à distance.

Déplacements

Passage, si possible, des déplacements en avion aux déplacements par voie routière afin de limiter les contacts.

Isolement et dépistage obligatoires pour le personnel qui se déplace.

Souplesse

Offrir des modalités de paiement souples et du matériel supplémentaire pour aider nos clients à atteindre leurs objectifs.

La vie et le travail en période de pandémie nous enseignent

que la lutte pour la durabilité se déroule à de nombreux niveaux et que nous devons travailler sans relâche.



À PROPOS DE PREVIAN

NOTRE OBJECTIF

Previan concrétise un avenir sûr et durable, en repoussant les limites des technologies de diagnostic qui préservent l'intégrité des infrastructures et des biens essentiels de notre monde.

PROFIL DE L'ENTREPRISE

Previan est un groupe de technologie industrielle privée novateur et en plein essor dont le siège social se trouve au Québec (Canada). L'entreprise compte plus de 1 300 employés répartis dans 30 bureaux à l'échelle mondiale et exerce ses activités dans 110 pays.

S'appuyant sur une base de technologies novatrices qui permettent d'effectuer des essais non destructifs, Previaan a étendu ses activités à une gamme beaucoup plus vaste de technologies d'inspection et de surveillance de pointe, ainsi qu'à des logiciels et services d'avant-garde destinés à l'analyse de données.

Elle répond aux besoins de ses clients en leur offrant la plus grande visibilité et la plus grande confiance possible, ce qui permet la prise de décisions éclairées dans l'intérêt commun des entreprises, des gens et de l'environnement. Grâce à son portefeuille de produits et de solutions de pointe, Previaan contribue à rendre notre monde plus sûr et plus propre, ainsi qu'à protéger les personnes et la nature, que ce soit aujourd'hui ou pour les générations futures.



STRUCTURE ORGANISA- TIONNELLE

UNITÉS D'AFFAIRES

Pour préserver son orientation client et son esprit d'entreprise, les unités d'affaires de Previa fonctionnent comme des plateformes autonomes. Celles-ci sont autonomes, mais possèdent toutes un objectif et un ADN communs : repousser les limites des technologies de pointe pour assurer la sécurité et la productivité des infrastructures mondiales.

Ensemble, nos unités d'affaires offrent à nos clients une gamme diversifiée de technologies de diagnostic et de surveillance à distance, ainsi que des technologies en tant que service. Voici un aperçu de chacune de nos unités d'affaires.

TECHNOLOGIES DE DIAGNOSTIC ET DE SURVEILLANCE À DISTANCE



Un portefeuille diversifié d'instruments, de capteurs, de logiciels et de solutions robotiques de prochaine génération qui permettent d'effectuer des tests non destructifs pour inspecter les composants et des actifs essentiels dans des secteurs clés comme l'aérospatiale, l'énergie et la production d'électricité.



Un pionnier de développement de la surveillance intelligente sans fil pour les applications industrielles dans l'espace IoT (Internet of Things). Ses solutions de surveillance à distance faciles à utiliser, précises, fiables et à long terme sont conçues pour surmonter des défis géotechniques dans des environnements comme l'exploitation minière, le transport ferroviaire et la construction.

TECHNOLOGIES EN TANT QUE SERVICE



Assure une gestion complète des risques relatifs aux pipelines et de leur intégrité au moyen de solutions logicielles de modélisation novatrices. Utilise efficacement des méthodes d'analyse des risques qualitatives et quantitatives dans l'ensemble de la chaîne d'approvisionnement énergétique pour permettre à ses clients de réduire à zéro leur taux d'incidents.

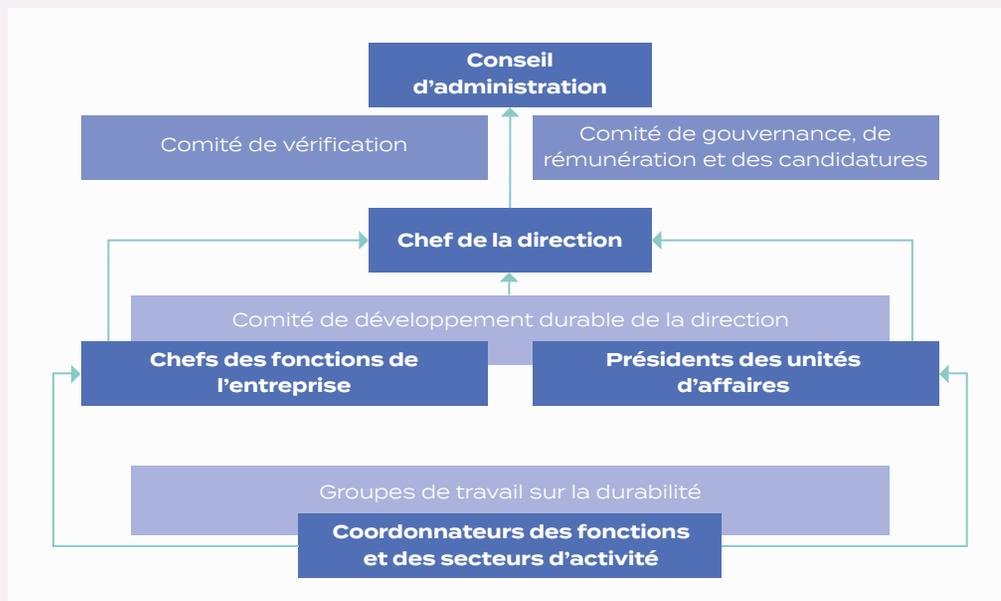


Fournit des solutions ultra-sophistiquées d'inspection diagnostique, des analyses de données avancées et des services d'évaluation de l'intégrité pour assurer la sécurité et la longévité des infrastructures. NDT Global fournit aux propriétaires de pipelines les renseignements diagnostics les plus précis et exploitables.



Elle se spécialise dans les inspections sous-marines avancées pour évaluer à distance l'intégrité structurelle des actifs extracôtiers qui se trouvent dans des environnements dangereux. Ses solutions d'ingénierie de pointe conçues sur mesure permettent d'inspecter des colonnes montantes flexibles sous-marines, des pipelines, des unités FPSE, des éoliennes et des plateformes extracôtiers.

GOVERNANCE ESG



SURVEILLANCE DE LA DURABILITÉ

La stratégie ESG, son exécution et la priorisation sont gérées par le comité de développement durable de la direction, qui est composé de dirigeants des diverses fonctions et des présidents des unités d'affaires de l'entreprise. Ce comité coordonne les initiatives ESG par l'intermédiaire de groupes de travail sur la durabilité qui préparent des rapports et interagissent pour superviser l'exécution dans l'ensemble de l'organisation. Le comité de développement durable de la direction relève directement du chef de la direction. Au conseil d'administration, la surveillance est effectuée par l'entremise des comités et de l'ensemble des membres du conseil, en fonction de leurs mandats respectifs.

RESPONSABILITÉS DU CONSEIL ET DES COMITÉS

Comme on peut le voir, les deux comités du conseil supervisent les domaines ESG ci-dessous.

	Comité de vérification	Comité des ressources humaines et de la rémunération	Ensemble du conseil d'administration
Stratégie, politiques et pratiques ESG		●	●
Stratégie de communication ESG		●	●
Déclarations relatives à la stratégie ESG	●		●
Conformité en matière de vie privée, d'environnement et de cybersécurité	●		●
Interprétation du code de conduite et de déontologie et enquêtes sur les violations		●	●

APERÇU DES ENJEUX IMPORTANTES

NOS DOMAINES D'INTERVENTION

Nous avons établi un partenariat avec une société indépendante d'experts-conseils du secteur ESG qui nous aide à cerner les questions environnementales, sociales et de gouvernance qui ont le plus de pertinence pour notre entreprise et nos parties prenantes.

Pour évaluer notre position actuelle dans chacun de ces domaines, nous avons utilisé des cadres de développement durable pertinents, comme le Sustainability Accounting Standards Board (SASB) et la Global Reporting Initiative (GRI). Ces références nous ont permis d'établir une base de référence pour élaborer nos plans visant à apporter des changements réels pour appuyer la durabilité à l'échelle planétaire, dans l'intérêt de nos clients et de notre entreprise.



PLANÈTE

Nos technologies de diagnostic permettent d'assurer que les infrastructures et les biens essentiels de nos clients demeurent en bon état. Nous appuyons donc leurs objectifs de durabilité en réduisant, chaque jour, le risque de dommages environnementaux dans les secteurs mondiaux essentiels.



EMPLOYÉS

La capacité d'attirer, de retenir et de perfectionner des employés talentueux est essentielle à l'exécution de notre stratégie. La nature très technique de notre entreprise exige l'embauche de personnes possédant une expertise approfondie, qui aiment travailler au sein d'un milieu de travail et d'une culture novateurs, entrepreneuriaux et stimulants.



COMMUNAUTÉ

Une partie de l'ADN de Previa nous pousse à avoir des répercussions positives dans les collectivités où elle est implantée, que ce soit par l'intermédiaire de ses produits et de ses technologies ou de l'engagement de ses employés.



GOVERNANCE

La gouvernance de notre entreprise repose sur les piliers de l'ouverture, de la transparence et de l'intégrité. Nous nous efforçons de maintenir les meilleures normes de gouvernance, ainsi qu'une culture d'entreprise novatrice et entrepreneuriale.



DONNÉES ET CYBERSÉCURITÉ

Comme nos produits et nos services sont axés sur les technologies de pointe, notre modèle d'affaires dépend beaucoup de la gestion efficace des données et des systèmes numériques. Nous nous efforçons de soutenir la gestion de ces risques de façon proactive pour nos clients.



95 %

« J'ai de bonnes relations de travail avec mes collègues »

Sondage sur l'engagement des employés de Eddyfi Technologies



FAITS SAILLANTS

97 %

Valeur offerte au client

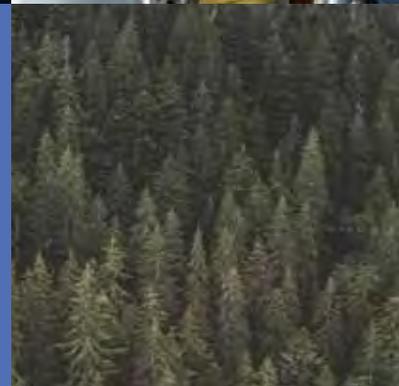
Économies de temps et de coûts après l'automatisation grâce à la plateforme IRAS par rapport aux activités précédant l'automatisation, sans IRAS.



LA SÉCURITÉ D'ABORD

La technologie de télésurveillance permet

d'assurer la sécurité des gens et de préserver les infrastructures de façon fiable.



PLANÈTE



INTÉGRITÉ DES ACTIFS

En tant qu'entreprise, notre objectif consiste à protéger l'intégrité et la productivité des infrastructures et des actifs essentiels du monde entier. Les solutions de diagnostic de Previaan permettent aux propriétaires d'actifs de mieux prévoir les défaillances qui pourraient nuire à l'environnement, à leurs travailleurs ou à la collectivité et de les réduire autant que possible. En contribuant à l'intégrité des actifs, nous contribuons également à prévenir le retrait prématuré des infrastructures et les déchets qui en découlent. Nos technologies d'inspection de pointe peuvent être utilisées dans tous les secteurs.

CIBLES D'ÉMISSIONS DU CLIENT

Au cours de la dernière année, nous avons commencé à documenter les répercussions positives de nos technologies afin de comprendre comment nous pouvons mieux appuyer les objectifs ESG de nos clients et tirer parti de nos produits et de nos technologies pour susciter des résultats environnementaux positifs.

Nous pouvons avoir une grande incidence sur les émissions de nos clients et les aider à atteindre leurs cibles de réduction des émissions. Nos technologies permettent à nos clients d'inspecter leurs actifs de façon peu invasive. Ils peuvent ainsi régler des problèmes naissants en économisant des ressources et surveiller les fuites et les autres dommages environnementaux potentiels.

Ces effets positifs ne sont pas toujours apparents ni bien documentés, mais nos technologies et notre appui permettent à nos clients de prendre de meilleures décisions et de mesurer la réduction d'émissions obtenue.

Certains de ces résultats positifs sont consignés dans les études de cas suivantes.



Previaan s'est classée au neuvième rang dans la catégorie des technologies propres du tout premier programme Technologie Fast 50 de Deloitte en 2021, qui reconnaît les entreprises les plus novatrices du Canada du secteur des technologies propres en ce qui a trait à l'offre de processus, de biens ou de services réduisant les impacts environnementaux.



ÉTUDE DE CAS **PRÉSERVER L'EAU**

LA PROCHAINE GÉNÉRATION D'INSPECTIONS

Les principaux exploitants de pipelines utilisent une technologie d'essais hydrauliques pour détecter les problèmes complexes relatifs aux fissures. Cette méthode fait appel à d'importants volumes d'eau sous pression pour vérifier l'intégrité des joints et des raccords des pipelines en mettant les fuites en évidence. Comme l'eau est contaminée, il faut la nettoyer, la traiter et l'éliminer. Cette coûteuse technique d'inspection peut fatiguer des éléments qui n'étaient pas en danger, ce qui peut causer leur défaillance.

Un exploitant de pipeline nord-américain qui cherchait une solution plus efficace et rentable s'est associé à Previa pour créer une solution d'avant-garde. Ce partenariat a permis à Previa de mettre au point sa technologie de mesure Proton, un outil d'inspection des fissures à haute résolution qui permet de détecter et de mesurer les éléments avec une plus grande précision. En comprenant mieux l'état de ses actifs tout en évitant les coûts, les risques et les répercussions environnementales liés aux inspections hydrauliques, l'exploitant a finalement pu mieux évaluer la fiabilité de son réseau et améliorer la qualité des inspections, assurant maintenant une probabilité de détection de 99% des défauts graves, sans compromettre le pipeline.

PARAMÈTRES SASB ET GRI

PROFITS

- ✓ **COÛTS DE DÉTECTION RÉDUITS**
- ✓ **INSPECTION PLUS PRÉCISE**
- ✓ **EXIGE MOINS DE RESSOURCES HUMAINES**

PLANÈTE

- ✓ **RÉDUCTION DES ÉMISSIONS ATTRIBUABLES AUX FUITES PONCTUELLES**
- ✓ **RÉDUCTION DES RÉPERCUSSIONS SUR L'EAU**
- ✓ **PROTECTION ÉCOLOGIQUE CONTRE LES FUITES**

EMPLOYÉS

- ✓ **APPROCHE SYSTÉMATIQUE DE LA GESTION DES RISQUES**
- ✓ **RÉPERCUSSIONS DES FUITES SUR LES COLLECTIVITÉS LOCALES**
- ✓ **TAUX TOTAL DE BLESSURES À DÉCLARER**



OBJECTIFS DE DÉVELOPPEMENT DURABLE DES NATIONS UNIES

La création de cette technologie procure également à l'exploitant d'importants avantages environnementaux et sociaux. Premièrement, elle réduit considérablement la consommation et la contamination d'eau dans des zones où le stress hydrique continue d'augmenter à mesure que les changements climatiques s'intensifient*. Le passage des essais hydrauliques à la technologie d'inspection Proton de Previa aide nos clients à atteindre les objectifs de l'AWS** ainsi que d'autres objectifs en matière de réduction de la consommation d'eau. Deuxièmement, l'amélioration de la précision des inspections permet aux exploitants d'éviter de façon proactive les fissures et les fuites importantes. Les fuites de pétrole peuvent avoir des effets dévastateurs sur les écosystèmes environnants, tandis que les fuites de gaz naturel entraînent des émissions de méthane, un gaz à effet de serre 25 fois plus puissant que le carbone. Notre technologie d'inspection Proton est bien adaptée pour aider nos clients à atteindre leurs objectifs ESG et de carboneutralité.

*Agence des États-Unis pour la protection de l'environnement
**D'ici 2071, près de la moitié des 204 bassins d'eau douce des États-Unis pourraient ne pas être en mesure de répondre à la demande mensuelle, d'où l'importance que les grands utilisateurs adoptent la norme de l'Alliance for Water Stewardship (AWS). *Université Harvard Future Widespread Water Shortage Likely in the U.S.*

ENVIRONNEMENT

Réduction des fuites, des émissions de gaz à effet de serre (GES) et de la quantité d'eau utilisée

QUALITÉ

Amélioration de la qualité des inspections et de la probabilité de détection

SÉCURITÉ

Amélioration de la sécurité en réduisant le besoin d'effectuer des inspections manuelles dans des zones dangereuses

COÛT

Réduction des coûts grâce à l'abandon des coûteux essais hydrauliques



PARAMÈTRES SASB ET GRI

PROFITS

- ✓ DIMINUTION DES COÛTS DE REMPLACEMENT
- ✓ INSPECTIONS ÉCONOMIQUES
- ✓ RÉDUCTION DES TEMPS D'ARRÊT ET DU GASPILLAGE

PLANÈTE

- ✓ PROTECTION DES RESSOURCES
- ✓ PROLONGATION DE LA VIE UTILE DU REVÊTEMENT
- ✓ RÉDUCTION DES ÉMISSIONS

EMPLOYÉS

- ✓ RÉDUCTION DES RISQUES POUR LA SANTÉ
- ✓ TAUX TOTAL DE BLESSURES À DÉCLARER
- ✓ AMÉLIORATION DE LA QUALITÉ DES INSPECTIONS



OBJECTIFS DE DÉVELOPPEMENT DURABLE DES NATIONS UNIES

ÉTUDE DE CAS

PROTECTION DES RESSOURCES

BROOKES BELL

Brookes Bell est un groupe spécialisé dans les secteurs maritime et énergétique qui offre des services-conseils techniques et scientifiques. Les clients de Brookes Bell sont souvent des exploitants de grands navires, comme ceux qu'utilise la marine canadienne, qui doivent faire l'objet d'inspections périodiques. Les tôles de pont en acier de ces navires sont généralement recouvertes de vinyle et de carreaux de céramique enduits de produits chimiques pour en assurer la durabilité. Les méthodes d'inspection traditionnelles exigent le retrait de ce revêtement pour accéder aux plaques d'acier qui se trouvent en dessous. Le processus de retrait du revêtement cause souvent des dommages importants. Il faut donc remplacer entièrement le vinyle et les carreaux.

Brookes Bell a constaté le besoin d'une méthode d'inspection plus efficace et durable et s'est tournée vers Previa pour tirer parti de son expertise en tant que chef de file des solutions d'inspection électromagnétique. Brookes Bell a travaillé avec nous pour adapter une technologie novatrice qui n'était pas couramment utilisée dans le secteur maritime. Cette solution d'inspection électromagnétique a permis d'inspecter 339 compartiments des frégates de la classe

Halifax en évitant d'avoir à préparer les surfaces et à utiliser le processus coûteux et polluant de décapage des enduits et de remplacement des revêtements de sol.

La technologie de Previa a également permis d'améliorer la qualité du processus d'inspection. Les anciennes méthodes d'inspection ne permettaient d'effectuer que quelques mesures d'épaisseur par tôle, mais notre technologie a permis d'effectuer des milliers de mesures par tôle tout en évitant le processus de décapage. L'utilisation efficace de solutions électromagnétiques pour inspecter les ponts des navires a permis de mieux comprendre les besoins de l'industrie maritime et de mettre au point un nouveau capteur conçu pour les coques des navires. Cette nouvelle technologie nous a permis d'aider la marine canadienne, qui a ainsi pu économiser du temps, des ressources et de l'argent.

Cette même méthode d'inspection novatrice nous a également permis de préserver de coûteuses planches de teck sur des navires de croisière et des yachts.

COÛT

Économies sur les coûts globaux d'inspection des navires

BIODIVERSITÉ

Protection de la biodiversité en limitant le remplacement inutile de bois

INNOVATION

Progrès novateurs attribuables à la reconnaissance des nouveaux besoins du marché

QUALITÉ

Amélioration des inspections grâce à une technologie précise



PARAMÈTRES SASB ET GRI

PROFITS

- ✓ DIMINUTION DES COÛTS DE REMISE EN FABRICATION
- ✓ INSPECTIONS ÉCONOMIQUES ET EFFICACES
- ✓ RÉDUCTION DU NOMBRE D'ARRÊTS DE TRAINS / PLANIFICATION PLUSEFFICACE

PLANÈTE

- ✓ CONFORMITÉ ENVIRONNEMENTALE
- ✓ RÉDUCTION DES ÉMISSIONS ATTRIBUABLES À LA DIMINUTION DU NOMBRE D'INSPECTIONS SUR PLACE
- ✓ PROLONGATION DE LA DURÉE DE VIE DES ACTIFS

EMPLOYÉS

- ✓ TAUX TOTAL DE BLESSURES À DÉCLARER
- ✓ TAUX DE FRÉQUENCE DES QUASI-ACCIDENTS
- ✓ DIMINUTION DU NOMBRE D'ACCIDENTS



OBJECTIFS DE DÉVELOPPEMENT DURABLE DES NATIONS UNIES

ÉTUDE DE CAS

RÉSILIENCE & ADAPTATION

NETWORK RAIL

Network Rail possède et exploite le réseau ferroviaire national du Royaume-Uni, qui compte plus de 20 000 milles de voies et plus de 190 000 actifs de terrassement dans des conditions géologiques variées. La gestion des infrastructures essentielles comme les rampes et les talus fait partie intégrante de la sécurité des voyageurs et des employés. La politique sur la gestion d'actifs exige des examens périodiques et des réparations que l'on effectue souvent en personne. L'ampleur du défi et des contraintes relatives aux techniques d'inspection fait en sorte que les voies sont parfois bloquées par des débris produits par des glissements de terrain. Cela peut causer des retards opérationnels et, dans le pire des cas, des déraillements et des pertes de vie. Le réchauffement climatique et des précipitations records ont entraîné des défaillances accrues, en quelques minutes ou quelques heures. Network Rail a constaté qu'il était essentiel de trouver une solution évoluée pour gérer les défaillances de l'infrastructure de rampes qui posaient, des risques financiers, environnementaux et de sécurité. En tant que chef de file des technologies de surveillance à distance, Previa a été choisie pour trouver une solutions de détection des défaillances des infrastructures de rampes.

Le système de surveillance sans fil InfraGuard a réduit le besoin d'inspections de routine sur place qui exigent souvent que le personnel parcoure la voie pour accéder aux sites désignés. De plus, l'imagerie photographique aide les ingénieurs à distinguer les fausses alarmes, comme des branches d'arbres qui sont tombées et des mouvements de terrain problématiques ou dangereux. La surveillance à distance permet de prolonger le temps nécessaire entre les grands travaux d'ingénierie coûteux et très polluants qui demandent souvent l'utilisation d'équipement de construction lourd, d'acier et de béton. Notre technologie de capteurs donne aux opérateurs des renseignements qui leur permettent d'être plus confiants lorsqu'ils laissent leurs infrastructures telles quelles.

Notre système a permis à Network Rail de prédire un glissement de terrain trois jours avant qu'il ne se produise grâce à des capteurs d'inclinaison qui détectent les mouvements de terrain en temps réel et à des caméras qui fournissant des images photographiques pour vérifier s'il y a des débris sur la voie. En plus d'éviter les collisions avec des débris obstruant la voie, cela a énormément réduit les risques de blessures pour les voyageurs.

SÉCURITÉ

Amélioration attribuable à la réduction des risques de déraillement

ADAPTATION

Pour assurer la sécurité des personnes et l'efficacité opérationnelle

RÉSILIENCE

Face au réchauffement climatique

COÛT

Réduction des coûts découlant d'une surveillance précise, d'une réduction des visites sur place et de l'amélioration de l'efficacité

PLANÈTE



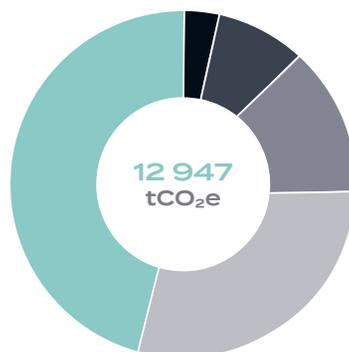
NOS ÉMISSIONS DE GES

À l'échelle internationale, il existe un consensus scientifique selon lequel nous ne pouvons pas continuer à consommer les ressources de la planète de la même façon qu'auparavant. Comme les concentrations de gaz à effet de serre (GES) sont à leur plus haut niveau depuis des années et qu'elles augmentent, il est urgent d'agir.

Nous considérons que nous avons une double responsabilité à cet égard, car ce n'est qu'en mesurant les effets de ces deux phénomènes que nous pourrions vraiment changer les choses.

Pour commencer, nous devons mieux gérer notre propre empreinte de GES. Nous avons commencé notre parcours en effectuant, en 2021, notre première vérification des émissions de GES à l'échelle de l'entreprise. Cette vérification servira de base pour mettre en œuvre un mécanisme rigoureux de suivi des émissions de GES et pour établir des stratégies et des cibles de réduction de nos émissions. Notre objectif consiste à établir un parcours clair et durable vers la carboneutralité.

ÉMISSIONS TOTALES DE GES SELON LA PORTÉE



%	Portée	Émissions de GES	Source
3,1	1	Directes	
8,5	2	Indirectes	Énergie importée
14,2	3	Indirectes	Transport
28,5	3	Indirectes	Produits et services utilisés par Previaan
46,7	3	Indirectes	Liées à l'utilisation de produits de Previaan

Selon nos mesures, nos émissions totales de GES pour 2021 sont de 12 947 tonnes d'équivalent en dioxyde de carbone (tCO₂e). Comme il s'agit de notre première vérification des émissions, et compte tenu de la possibilité que certaines données aient été négligées, nous avons calculé un pourcentage supplémentaire pour donner une idée plus précise de la situation. En ajoutant ce pourcentage, nos émissions de GES totales pourraient approcher les 14 818 tCO₂e.

PLANÈTE

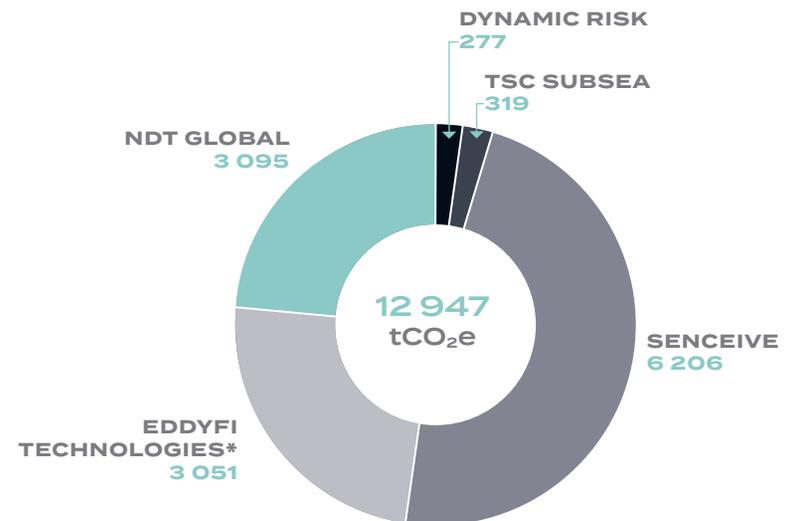


ÉMISSIONS DE GES PAR TYPE DE GAZ



* Le tableau ci-dessus montre les gaz les plus courants, mais de nombreuses sources ont un facteur d'émission combiné ou émettent des gaz différents. Elles ont donc été ajoutées à la figure qui représente les tCO_2e .

ÉMISSIONS TOTALES DE GES PAR UNITÉ FONCTIONNELLE EN tCO_2e



* Y compris Previa

En 2021, Previa a été désignée comme étant l'une des sociétés les mieux gérées du Canada, car elle fait preuve de leadership sur les plans de la stratégie, des capacités, de l'innovation, de la culture, de l'engagement et des finances pour que la croissance soit durable.





PARAMÈTRES SASB ET GRI

PROFITS

- ✓ DIMINUTION DU RISQUE DE PANNE DE COURANT
- ✓ RÉDUCTION DU NOMBRE DE TEMPS D'ARRÊT
- ✓ RÉDUCTION DU RISQUE D'ATTEINTE À LA RÉPUTATION

PLANÈTE

- ✓ INTÉGRITÉ DES ACTIFS POUR LA PRODUCTION D'ÉNERGIE SANS ÉMISSIONS
- ✓ RÉDUCTION DES ÉMISSIONS RADIOACTIVES

EMPLOYÉS

- ✓ RÉSILIENCE DU RÉSEAU
- ✓ DIMINUTION DES RÉPERCUSSIONS SOCIALES DES TEMPS D'ARRÊT
- ✓ SÛRETÉ DES CENTRALES
- ✓ TAUX TOTAL DE BLESSURES À DÉCLARER



OBJECTIFS DE DÉVELOPPEMENT DURABLE DES NATIONS UNIES

ÉTUDE DE CAS

ÉNERGIE SÛRE SANS ÉMISSIONS

ÉNERGIE NUCLÉAIRE

Une société d'énergie nucléaire basée en France a voulu évaluer de façon proactive la possibilité de fatigue thermique au sein de l'un des composants structurels de l'un de ses réacteurs. La fatigue thermique découle de changements constants de température. Elle peut causer des fissures macroscopiques. Même s'il est possible de repérer ces fissures facilement, elles se produisent souvent à des endroits qui ne sont pas directement accessibles aux employés qui effectuent les inspections. Si l'on n'inspecte pas ces fissures, qu'on ne les détecte pas et qu'on ne corrige pas, cela peut entraîner de coûteuses fermetures d'usines, des interruptions de la production électrique pour les collectivités locales ou de graves incidents nucléaires.

La société d'énergie nucléaire a retenu les services de Previa pour utiliser sa technologie de test par ondes guidées. Cette technologie utilise des ondes d'ultrasons à basse fréquence qui permettent d'inspecter les points d'intérêt inaccessibles. Dans le cadre du projet, nous avons fourni un outil de test par ondes guidées permanent qui peut résister à d'importants

changements de température et qui permet de recueillir des données d'inspection 24 heures sur 24, 7 jours sur 7, et ce, même lorsque la centrale électrique est en fonction.

La technologie a été mise en œuvre avec succès. Par la suite, elle a permis de détecter un changement au sein d'un composant structurel, à l'endroit exact où une fissure s'était formée. Cela a permis à l'entreprise d'évaluer l'importance de la défaillance, d'inspecter d'autres composants semblables pour déterminer si le même problème se présentait et de s'assurer qu'il est possible d'exploiter la centrale de façon sécuritaire pour le reste de sa durée de vie.

La production d'énergie nucléaire ne produit aucune émission directe au cours de la phase de production et elle est essentielle à la transition énergétique de nombreux pays du monde.

PRÉCISION

Détection de fissures dans des zones qui étaient inaccessibles

INNOVATION

Progrès novateurs car la technologie peut s'appliquer à d'autres marchés

SÉCURITÉ

Amélioration de la sécurité, car les essais sont effectués loin des zones où la température est élevée

TEMPS DE DISPONIBILITÉ

Améliorations pour la centrale et l'approvisionnement en électricité

PLANÈTE



Incidence mesurable

Nous accélérerons le changement en démontrant comment nos technologies peuvent entraîner des résultats positifs pour l'environnement. Nous sommes en train d'élaborer des études de cas et des outils mesurables et documentés pour informer nos clients et nos parties prenantes sur la façon dont nos technologies entraînent des résultats environnementaux durables.

PROCHAINES ÉTAPES



Carboneutralité

Après avoir terminé la première évaluation de nos émissions actuelles de GES à l'échelle de l'entreprise, nous peaufinerons nos méthodes de suivi et élaborerons des stratégies précises pour gérer notre empreinte et tracer la voie vers la carboneutralité.



Normes de la Task Force on Climate-Related Financial Disclosures (TCFD) en matière de déclaration

Nous avons l'intention de nous conformer aux normes de la TCFD en produisant une déclaration fondée sur une analyse des scénarios de risques et des possibilités liées au climat.

EMPLOYÉS



BÂTIR NOTRE CULTURE

Nous avons foi en nos employés. Ils constituent le cœur de notre entreprise et la raison de notre succès. Pour produire des technologies d'avant-garde axées sur nos clients et répondant à leurs besoins, il faut un esprit d'entreprise passionné. Nous favorisons une culture de responsabilisation des employés qui encourage l'innovation et la collaboration. En nous concentrant sur l'innovation et sur des technologies sans égal, nous attirons des acheteurs potentiels, des clients et du personnel talentueux dans une conjoncture où le recrutement est difficile.

Au fil de l'expansion de notre groupe de technologie industrielle, nous sommes demeurés agiles et réactifs en préservant l'indépendance opérationnelle de nos unités d'affaires ainsi que leur culture organisationnelle unique. Il demeure toutefois important pour nous de faire l'acquisition d'entreprises qui partagent le même ADN de base que nous, c'est-à-dire un esprit d'innovation et d'entreprise ainsi qu'un engagement à générer des retombées.

Pour demeurer agile et conserver l'esprit d'entreprise, l'une des clés du succès consiste à veiller à ce que nos employés soient pleinement engagés. C'est pourquoi nous avons récemment mis à l'essai un nouvel outil de sondage sur l'engagement que nous déploierons à l'échelle de l'entreprise. Cela nous aidera non seulement à faire le suivi des aspects essentiels de notre culture, mais aussi à nous permettre d'élaborer des stratégies pour entretenir l'engagement des employés de l'ensemble de notre entreprise.

TAUX D'ENGAGEMENT DE NDT GLOBAL



EMPLOYÉS



INVESTIR DANS NOTRE PERSONNEL

La conciliation travail-vie personnelle joue un rôle important sur la santé, le bien-être et la productivité de nos employés. Nous nous efforçons d'optimiser nos horaires de travail en offrant diverses formules de travail sur place, à distance ou hybride qui intègrent de la souplesse aux semaines de travail. Selon le poste et l'unité opérationnelle, les possibilités peuvent comprendre une semaine de travail comprimée de quatre jours, de la souplesse sur le plan de l'heure à laquelle les employés commencent le travail ou un horaire permettant de partir plus tôt le vendredi en été ou toute l'année.

Nous offrons à notre personnel un ensemble complet d'avantages sociaux comprenant une assurance vie, une assurance maladie et invalidité à couverture étendue, des congés parentaux, des dispositions relatives à la retraite et la possibilité d'acquérir des actions de l'entreprise.

Chaque année, nous offrons dans l'ensemble de nos sites diverses formations reconnues en sécurité pour donner à nos employés des connaissances et des compétences relatives aux pratiques exemplaires liées à leur travail. Notre programme de formation assure notre conformité aux exigences réglementaires et nous permet de mieux servir nos clients.

La pandémie a eu une incidence sur la formation en mettant temporairement de côté les cours qui demandent des interactions en personne. Cela ne nous a pas empêchés de composer avec les contraintes pour offrir des formations en ligne et, lorsqu'il était possible de le faire en toute sécurité, en personne.

FORMATION DU PERSONNEL EN 2021

UNITÉS FONCTIONNELLES	HEURES
Eddyfi Technologies	6 731
Dynamic Risk	351
Senseive	944
TSC Subsea	1 973
NDT Global	10 329



EMPLOYÉS



PRENDRE SOIN DE NOTRE PERSONNEL

Previan promeut une culture d'équité et de respect mutuel dans l'ensemble de son organisation et ne tolère aucun comportement qui viole les principes relatifs à ces deux normes. Nos pratiques de travail respectent les principes de la Déclaration universelle des droits de l'homme et les conventions fondamentales de l'Organisation internationale du Travail.

HARCÈLEMENT ET DISCRIMINATION

Nous prenons très au sérieux notre responsabilité d'offrir un espace sécuritaire à tout le monde. Nous insistons donc pour qu'aucun employé, actuel ou futur, ne soit jamais victime d'intimidation, de harcèlement, de victimisation ou de discrimination, que ce soit en raison de son âge, de la couleur de sa peau, d'un handicap, de son origine ethnique ou nationale, de son sexe, de sa façon d'exprimer son genre, de son identité de genre, de son état matrimonial, d'une grossesse, de sa race, de sa religion ou de ses croyances, ou encore de son orientation sexuelle. De plus, chaque fois qu'il est raisonnable de le faire, nous adoptons des mesures d'adaptation pour permettre aux personnes handicapées d'accomplir leur travail d'une manière mettant l'accent sur leurs capacités et la valeur de la contribution qu'ils apportent à Previa.

Pour assurer l'harmonie dans l'ensemble de Previa, toutes nos unités d'affaires ont mis en place des politiques pour mettre en application notre engagement en matière d'égalité des chances. Nous veillons toujours à respecter toutes les lois applicables en matière de liberté d'association, de négociations collectives, d'immigration et d'interdiction du travail forcé et du travail des enfants. Les violations et les allégations de violation de ces politiques sont traitées après avoir fait l'objet d'enquêtes approfondies.

Pour appuyer notre engagement, nous tenons tous nos employés responsables de leurs actes, et il leur incombe de signaler les injustices en milieu de travail. Il n'est jamais juste de fermer les yeux. C'est pourquoi nous encourageons l'ouverture et l'honnêteté en tout temps.



BIEN-ÊTRE, SANTÉ ET SÉCURITÉ

Nous promovons une approche axée sur la collaboration en mobilisant nos employés afin qu'ils fassent en sorte qu'il n'y ait ni incidents ni blessures dans leur milieu de travail et de nous assurer que celui-ci demeure sain et sécuritaire. Nous assurons une conformité rigoureuse aux normes, aux systèmes et aux procédures de sécurité de l'entreprise.

L'amélioration de notre rendement en matière de santé et de sécurité fait partie intégrante de notre stratégie d'exploitation. Nos efforts sont guidés par notre cadre en matière de santé, de sécurité et d'environnement qui met l'accent sur la détermination des dangers, ainsi que sur l'analyse et la gestion des risques et des événements dont la probabilité est faible et les conséquences élevées.

Pendant toute la durée de la pandémie, nous avons appliqué avec diligence les protocoles relatifs à la COVID-19 afin de protéger notre personnel et d'assurer la poursuite de nos activités. Nous demeurons vigilants pendant la transition post-pandémique de nos activités.

Dans l'ensemble de nos unités d'affaires, la santé et le bien-être des employés sont appuyés par diverses initiatives comme l'accès à des gymnases, à des terrains de volleyball, à des webinaires sur la santé

AU-DELÀ DE « ZÉRO ACCIDENT »

EN 2019, NDT GLOBAL A INTÉGRÉ UNE POLITIQUE « ZÉRO ACCIDENT » À SA STRATÉGIE D'ENTREPRISE. NON SEULEMENT L'ENTREPRISE N'A-T-ELLE ENREGISTRÉ AUCUN ACCIDENT, MAIS ELLE A AUSSI AMÉLIORÉ SON RENDEMENT ET SA CULTURE DE SÉCURITÉ. À PRÉSENT, NDT GLOBAL LANCE « AU-DELÀ DE ZÉRO ACCIDENT », UN PROGRAMME HOLISTIQUE AXÉ SUR LA SANTÉ, LA SÉCURITÉ, L'ENVIRONNEMENT ET LA QUALITÉ.

mentale et à des repas santé subventionnés dans les bureaux de Previa et de Eddyfi Technology au Québec ainsi, entre autres, que par la Semaine du mieux-être annuelle de NTD Global et le grand défi des marches qui a eu lieu récemment à l'échelle de toute l'entreprise. Dans chacun de nos établissements, des comités locaux supervisent des formations spécifiques en matière de sécurité, et le personnel de toutes nos unités d'affaires comporte des secouristes certifiés.



Dans le programme nord-américain Technologie Fast 500 de Deloitte, Previa s'est classée parmi les entreprises de technologie, de médias, de télécommunications, de sciences de la vie, de technologie financière et de technologie de l'énergie qui ont connu la croissance la plus rapide pour la septième année consécutive, passant du 442e rang en 2020 au 263e en 2021.

EMPLOYÉS

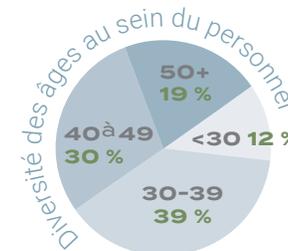
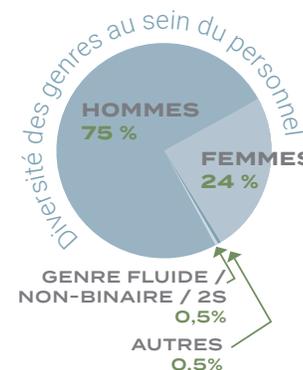


FAVORISER LA DIVERSITÉ ET L'INCLUSION

La diversité dans l'ensemble de l'entreprise est la clé de notre succès. Notre capacité d'offrir les technologies de diagnostic les plus avancées pour que notre planète soit plus sûre et plus propre dépend de notre aptitude à réunir des personnes talentueuses ayant des perspectives, des expériences de vie, des compétences et des champs d'intérêt différents qui sont représentatives des marchés que nous desservons et des collectivités que nous habitons. En tirant parti d'un vaste éventail de perspectives, nous optimisons nos capacités de gestion des risques et d'innovation, l'agilité de notre main-d'œuvre et la croissance de notre marché.

Cette année, nous avons continué à nous engager à l'égard de la diversité et de l'inclusion en menant un sondage sur la diversité et l'inclusion à l'échelle de l'entreprise pour établir notre état actuel et nous aider à cerner les aspects à améliorer.

Nous appuyons la participation des groupes sous-représentés en parrainant des initiatives comme le Code des filles, un organisme de bienfaisance du Québec qui cherche des filles intéressées par les TI et leur offre des possibilités de formation et de réseautage afin qu'elles puissent faire carrière et prendre leur place au sein du secteur. Nous encourageons les membres de notre équipe à s'impliquer activement dans des comités et des conseils qui se consacrent au déploiement de la diversité et de l'inclusion en milieu de travail.



EMPLOYÉS



Notre culture

Déploiement d'un sondage sur l'engagement des employés à l'échelle de l'entreprise pour nous donner un aperçu de notre entité et de ce que nous pouvons faire pour améliorer notre culture interne et l'engagement de nos employés.



Favoriser la diversité et l'inclusion

Nous visons à établir une politique à l'échelle de l'organisation ainsi qu'un comité directeur et des plans d'action précis pour chacune de nos unités d'affaires en nous appuyant sur le sondage de référence sur la diversité et l'inclusion que nous avons effectué récemment.

NEXT STEPS



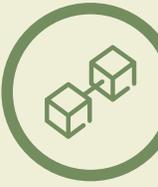
Prendre soin de notre personnel

Passer notre régime d'assurance maladie collectif en revue pour y inclure des services de télémédecine et plus de souplesse pour nos employés en continuant de faciliter la conciliation travail-vie personnelle par des politiques de travail hybrides.



Investir dans notre personnel

Renforcer la planification de la relève, créer un programme à fort potentiel pour les dirigeants de demain et examiner la rémunération équitable dans l'ensemble de l'organisation.



COMMUNAUTÉ

MOBILISATION

Le fait d'apporter une contribution à la communauté a toujours fait partie de l'identité de Previa. Les défis sociaux que le cofondateur et chef de la direction de Previa, Martin Thériault, a relevés en grandissant dans le quartier de la basse-ville de Limoilou, au Québec, ont inspiré l'intérêt philanthropique qu'il entretient depuis longtemps à l'égard de cette collectivité riche et diversifiée. Avoir des répercussions positives dans les collectivités où elle est implantée, que ce soit par l'intermédiaire de ses produits et de ses technologies ou de l'engagement de ses employés, fait maintenant partie de l'ADN de Previa.

ACTIVITÉS COMMUNAUTAIRES

Cette année, la pandémie nous a forcés à faire moins de d'activités en personne, mais nous avons tout de même trouvé des façons de donner. Nos unités d'affaires en donnent de nombreux exemples. Par exemple, en 2021, NDT Global a participé à de nombreuses activités ESG, notamment par l'intermédiaire de 423 heures de bénévolat pour des initiatives sociales et environnementales (dont plus de 50 % dans le cadre d'un programme offrant au personnel du temps libre pour faire du bénévolat), ainsi qu'en faisant des dons d'équipement de bureau et de TI et des dons en espèces à des organismes communautaires qui servent et protègent les personnes les plus vulnérables.

ORGANISMES DE
BIENFAISANCE APPUYÉS

PLUS
DE 50

NOTRE INVESTISSEMENT
COMMUNAUTAIRE
DE 2021 DANS LES
COLLECTIVITÉS
LOCALES DU MONDE
ENTIER.



Nous avons continué d'appuyer de nombreuses initiatives toute l'année. Deux d'entre elles sont particulièrement chères à notre chef de la direction :

La Fondation Cervo (Brain Foundation) finance des initiatives de recherche, d'éducation et de soins dans le cadre d'études sur la santé mentale et le cerveau. En plus de faire progresser la science, la Fondation cherche à changer la façon dont la santé mentale est perçue et à humaniser l'expérience des patients.

Le Centre résidentiel et communautaire Jacques-Cartier permet aux jeunes qui ne sont pas desservis par le système d'éducation conventionnel d'atteindre leurs objectifs personnels et professionnels en leur offrant des formations et du soutien.

Nous avons terminé l'année en commanditant fièrement Centraide Québec et Chaudière-Appalaches, qui aide les gens et les familles en situation de pauvreté ou d'exclusion à reprendre le contrôle de leur vie, à trouver leur place au sein de la société et à s'y épanouir dans le respect et la dignité.

L'équipe de Houston de NDT Global a passé la matinée à faire du bénévolat à la banque alimentaire de Houston, un organisme sans but lucratif qui distribue de la nourriture et d'autres produits essentiels aux personnes dans le besoin par l'entremise d'un réseau de plus de 1 800 partenaires communautaires.



ENGAGEMENT :
1% DE NOTRE
TEMPS

Notre engagement de 1 % nous aide à structurer les mesures que nous prenons et notre engagement communautaire pour accroître leurs répercussions positives sur les organismes locaux et de bienfaisance.



ENGAGEMENT :
1% DE NOS
FONDS PROPRES

PROCHAINES ÉTAPES

Nous croyons aussi qu'il est utile de faire participer nos employés à nos décisions, afin que notre impact puisse représenter directement nos valeurs et les causes chères à toutes nos parties prenantes.

ENGAGEMENT 1%



ENGAGEMENT :
1% DES PROFITS



Dans cette optique, à compter de 2022, nous suivrons le mouvement mondial de l'engagement de 1 % par l'intermédiaire de trois piliers : Nous distribuerons 1 % de nos profits, 1 % de nos capitaux propres et 1 % du temps de nos employés par l'entremise de notre propre Fondation.



GOUVERNANCE



NOTRE GOUVERNANCE D'ENTREPRISE

Notre gouvernance d'entreprise est structurée de façon à offrir des principes directeurs clairs pour assurer la légalité, la pertinence et l'efficacité de nos activités. Toutes nos activités reposent sur trois piliers : notre ouverture, notre transparence et notre intégrité. Notre conviction de « faire ce qu'il faut » va de pair avec notre souci d'être les meilleurs et de repousser les limites de la technologie.

Notre conseil d'administration supervise la gestion des activités de l'entreprise et dirige la planification stratégique et commerciale. Notre entreprise a une culture d'entrepreneuriat et d'autonomie et nous visons à mettre en œuvre un solide cadre de gestion comprenant des lignes directrices, des politiques, des normes et des contrôles clairs pour tous.

COMPÉTENCES ET EXPERTISE DES MEMBRES DU CONSEIL

Les compétences, l'expérience et les points de vue des membres de notre conseil sont riches et variés. Nous reconnaissons que notre entreprise bénéficierait grandement d'une plus grande diversité au sein de son conseil d'administration. C'est ce qui nous a poussés à décider de faire passer à trois le nombre de membres de notre conseil d'administration issus de la diversité en 2023. Pour le moment, nous avons sept administrateurs dont un est issu de la diversité.



GOUVERNANCE



RESPONSABILITÉS DU CONSEIL ET DES COMITÉS

Notre conseil d'administration supervise la gestion des activités de l'entreprise et dirige sa planification stratégique et commerciale. Nos administrateurs, qui sont tous des cadres supérieurs chevronnés aux antécédents impeccables, s'acquittent de leurs fonctions avec leur professionnalisme habituel et cherchent activement à ce que la composition du conseil soit plus diversifiée. Ils guident la direction et la supervisent dans l'exécution des plans stratégiques et commerciaux de l'entreprise.

Les deux comités du conseil représentés ci-dessous supervisent les différents aspects de la gouvernance.

Comité de vérification

- Rapports financiers
- Relations avec les vérificateurs externes
- Contrôles et vérification interne
- Gestion du risque

Comité des ressources humaines et de la rémunération

- Rémunération des cadres supérieurs et des administrateurs
- Gouvernance d'entreprise
- Stratégie ESG
- Rémunération et nomination des membres du conseil et des comités; planification de la relève

GOUVERNANCE



POLITIQUES

Notre code de conduite et d'éthique nous permet d'exprimer et de mettre en œuvre nos valeurs et nos principes dans nos milieux de travail et le monde entier. Il incarne notre intégrité inébranlable dans tout ce que nous faisons et le grand respect que nous avons pour nos gens, la loi et les collectivités que nous habitons, ainsi que pour les clients, les fournisseurs et les partenaires avec lesquels nous faisons affaire. Lorsque nous nous conformons à notre code dans le cadre de notre vie et de notre travail et que nous encourageons, tous les jours, des pratiques éthiques, notre organisation prospère et notre personnel se sent pris en charge. Nous avons également l'intention de mettre en œuvre, en ce qui concerne notre gouvernance et nos pratiques commerciales, des politiques, des codes et des manuels qui compléteront notre code de conduite et d'éthique.

PRATIQUES EXEMPLAIRES EN MATIÈRE DE GOUVERNANCE

Nous visons à harmoniser nos pratiques de gouvernance avec les pratiques exemplaires proposées pour les entreprises privées. Bien que nous ne soyons pas une société ouverte, nous intégrons à nos pratiques certaines normes pertinentes que préconisent la Canadian Coalition for Good Governance (CCGG), l'Institutional Shareholder Services (ISS) et Glass Lewis, ainsi que le cadre réglementaire canadien pour les sociétés ouvertes. Cette année, nous nous sommes concentrés sur l'examen des pratiques de notre conseil d'administration et de ses comités et leur harmonisation aux pratiques exemplaires, ainsi que sur l'examen et l'harmonisation des descriptions des rôles et responsabilités du président de notre conseil d'administration, de notre chef de la direction et des présidents de nos comités.



Diversité de la composition du conseil et des comités

Améliorer la diversité en augmentant la représentation des femmes et des minorités au sein de notre conseil d'administration et de nos comités.



Pratiques commerciales

Compléter notre code de conduite et d'éthique avec des politiques, des codes et des manuels complémentaires et offrir régulièrement des formations, notamment en matière de TI et de cybersécurité, de protection des renseignements personnels, de lutte contre la corruption et de contrôles à l'exportation.

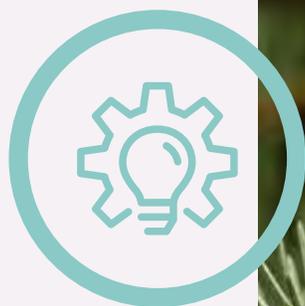
PROCHAINES ÉTAPES



Normes et pratiques du conseil et des comités

Terminer notre examen des chartes et des descriptions de poste pertinentes et adopter de nouvelles politiques en matière de gouvernance d'entreprise, notamment en ce qui concerne la diversité, l'inclusion et les lanceurs d'alerte.

DONNÉES ET CYBER SÉCURITÉ



DONNÉES ET CYBERSÉCURITÉ

Chez Previa, la confidentialité des données et la cybersécurité sont des priorités absolues. Nous avons mis en œuvre un programme complet de gestion de la cybersécurité à plusieurs niveaux pour veiller à la confidentialité, à l'intégrité et à la disponibilité de nos renseignements et de nos données. Dans le cadre de ce programme, nous effectuons régulièrement des évaluations de la sécurité de notre propre système et nous effectuons des évaluations avant toutes nos acquisitions. Nous tenons compte de la protection de la vie privée et des données dans tous nos nouveaux projets afin de cerner les risques, de les réduire autant que possible et de développer une culture conçue pour protéger la vie privée.

Nous surveillons également l'ensemble de nos réseaux, de nos actifs et du trafic 24h/7j, et nous utilisons des ressources externes pour faire effectuer des vérifications par des tiers. Nous surveillons le respect de nos politiques de sécurité internes, des exigences réglementaires applicables ainsi que de la dernière version des contrôles de sécurité critiques CIS 18, et nous prenons des mesures pour nous en assurer.

Nous reconnaissons que la sensibilisation des utilisateurs est l'un des éléments clés des programmes de gestion de la cybersécurité, et nous offrons de la formation sur des questions comme l'identification et le signalement des tentatives d'hameçonnage. Le rendement optimal de programme est maintenu grâce à un processus continu d'évaluation, de surveillance, de mise à jour et de prévision.

Bien que toutes nos unités d'affaires se conforment au Règlement général sur la protection des données (RGPD) et que nous ayons mis en œuvre une politique de sécurité de l'information, nous avons encore un certain nombre de politiques à établir, notamment une politique d'utilisation acceptable des TI ainsi qu'une politique de confidentialité.

PROCHAINES ÉTAPES

Nous prenons la protection de la vie privée et des renseignements personnels au sérieux, tout comme l'intégrité de nos infrastructures, de nos systèmes et de nos données de TI. Nous travaillons constamment pour mettre en œuvre des pratiques exemplaires dans toutes nos unités d'affaires. C'est pourquoi nous sommes en train d'élaborer des politiques et des procédures complètes, ainsi que des formations connexes. Nous avons accompli beaucoup de choses, mais l'amélioration est un processus permanent.

A - CADRES DE PRÉSENTATION DES RAPPORTS

Nous avons rédigé notre rapport conformément aux cadres de rapports sur la durabilité que nos parties prenantes comprennent et utilisent le plus couramment. Ces cadres nous fournissent une base de référence éclairée tout en nous aidant à établir des objectifs et à gérer les risques.

Les voici:



GRI Standards



SASB Electronic Manufacturing Services and Original Design Manufacturing Standard 2018



UN Sustainable Development Goals

Au fur et à mesure que nous continuerons à élaborer nos rapports ESG, nous augmenterons la quantité de données respectant ces normes et nous approfondirons ces données.

La clé du succès de notre entreprise est la gestion des risques. Les données qui mettent en évidence les points à améliorer seront analysées et classées par ordre de priorité, et nous élaborerons des plans pour apporter les changements nécessaires à la croissance et au soutien de l'entreprise.

B - INDICATEURS DE RENDEMENT EN MATIÈRE DE DURABILITÉ

Previan est en train de mettre en œuvre des indicateurs de rendement précis pour suivre les progrès qu'elle réalise à l'égard de chacun des enjeux importants indiqués dans le présent rapport. Elle met en place des méthodes et des processus pour recueillir et communiquer des données fiables sur chacun de ces indicateurs, ainsi que pour se fixer des objectifs en matière d'amélioration. Voici certains de ces indicateurs :

				
PLANÈTE	EMPLOYÉS	COMMUNAUTÉ	GOVERNANCE	CYBERSÉCURITÉ
<ul style="list-style-type: none">• Émissions de GES• Études de cas documentées portant sur des répercussions environnementales• Émissions évitées documentées en ce qui concerne les produits et services	<ul style="list-style-type: none">• Cote de mobilisation des employés• Heures de formation des employés• Rotation de personnel• % de diversité	<ul style="list-style-type: none">• % des profits• % du temps• % des capitaux propres	<ul style="list-style-type: none">• % de diversité au sein du conseil• % d'adhésion aux normes du CCGG et de l'ISS• % d'administrateurs indépendants	<ul style="list-style-type: none">• Heures de formation sur la cybersécurité• Nombre d'employés formés en cybersécurité



previan
PROTÉGER LA PÉRENNITÉ
DES INFRASTRUCTURES