

Notre politique ESG et de développement durable

Notre engagement

Chez Previa, nous aimons remettre en question les normes établies afin de créer plus de valeur pour nos clients et apporter des changements positifs à notre industrie et au monde. L'intégration des facteurs environnementaux, sociaux et de gouvernance (ESG) ainsi que de développement durable à nos activités fait partie de notre stratégie.

Objectif

Cette politique vise à compléter les principes fondamentaux énoncés dans notre Code de conduite et d'éthique. Elle a pour but de favoriser l'intégration à l'échelle de notre organisation des facteurs ESG et de développement durable à notre gouvernance globale.

Notre approche

Nous intégrons les facteurs ESG et de développement durable dans nos processus décisionnels, nos politiques organisationnelles, nos activités quotidiennes et notre stratégie commerciale globale.

Notre stratégie ESG vise à soutenir notre croissance et la création de valeur dans le respect des principes fondamentaux du développement durable. À cette fin, nous collaborons avec nos parties prenantes (investisseurs, employés, clients, fournisseurs, associations sectorielles, etc.).

1. Domaine prioritaire : Planète

Nous prenons en compte l'impact de nos activités sur l'environnement. Nous identifions les risques auxquels nous faisons face et travaillons afin d'en réduire l'impact et de répondre aux besoins de nos parties prenantes. Entre autres choses :

- **Gestion de l'énergie** : Nous tenons compte de notre consommation d'énergie afin de réduire nos coûts opérationnels tout en répondant aux attentes croissantes de nos clients et autres parties prenantes.

- **Adaptation, résilience et transition climatiques** : Nous identifions les risques et opportunités liés au climat découlant de nos activités dans un contexte de transition vers une économie à faible émission de carbone.
- **Émissions de gaz à effet de serre (GES)** : Nous mesurons les émissions de gaz à effet de serre découlant de nos activités commerciales.

2. Domaine prioritaire : Employés

Nos employés donnent vie à notre culture au quotidien et contribuent à créer un monde meilleur.

- **Diversité, équité et inclusion** : Nous favorisons un environnement où la diversité, l'équité et l'inclusion (DEI) sont encouragées.
- **Principes fondamentaux** : Nous prônons le respect des principes de la Déclaration universelle des droits de l'homme et des conventions fondamentales de l'Organisation internationale du travail. Nous attendons la même chose de nos fournisseurs et partenaires..
- **Lutte contre le harcèlement, la discrimination, la violence et l'intimidation** : Nous offrons à nos employés un environnement de travail harmonieux, exempt d'hostilité et de discrimination, où le respect et la dignité sont des valeurs fondamentales et où ne sont pas tolérés les menaces, l'intimidation, la violence et le harcèlement, sexuel, psychologique ou autre.
- **Lutte contre l'esclavage et la traite des personnes** : Nous condamnons l'esclavage moderne sous toutes formes, y compris la traite des êtres humains, la servitude et le travail forcé ainsi que le travail des enfants.
- **Égalité des chances** : Nous croyons que les embauches, évaluations et promotions doivent se faire sur la seule base des compétences, des qualités professionnelles et de la performance afin que nos employés actuels et potentiels bénéficient d'un traitement égal, indépendant de leur âge, handicap, origine ethnique ou nationale, sexe, orientation sexuelle, identité de genre, état civil, grossesse, race, couleur, appartenance ethnique, religion ou croyances.

- **Santé et sécurité** : Nous offrons à nos employés un environnement de travail sain et sécuritaire.

3. Domaine prioritaire : Communauté

- **Engagement 1%** : Nous croyons qu'il est important de nous impliquer dans la communauté. Nous souscrivons aux principes de l'Engagement 1% consistant à partager 1% de nos bénéfices après impôts, de notre capital social et du temps de travail de nos employés à des projets philanthropiques.

- **Peuples autochtones** : Au Canada et ailleurs dans le monde, de nombreux projets d'infrastructures importants, tels que des pipelines, voies de transport et initiatives en matière d'énergies renouvelables, se retrouvent sur des territoires traditionnels autochtones revêtant une grande importance culturelle, environnementale et historique pour les communautés autochtones. Nous souhaitons contribuer à la sauvegarde de ces infrastructures vitales dans le respect des droits, des traditions et de l'héritage des peuples autochtones qui en ont pris soin depuis des générations. Nous reconnaissons également l'importance de la Déclaration des Nations Unies sur les droits des peuples autochtones.

4. Domaine prioritaire : Gouvernance

Nous menons nos activités en respectant des normes éthiques strictes, tout en étant transparents et responsables.

- **Gestion du risque systémique** : Nous voulons fournir à nos clients des produits et services fiables, répondant à leurs besoins, et croyons qu'une bonne façon d'y arriver est d'intégrer la gestion de la qualité dans nos processus opérationnels.
- **Éthique des affaires** : Nous condamnons la corruption sous toutes ses formes et mettons en place des mesures visant à la prévenir.
- **Comportement anticoncurrentiel** : Nous appliquons un modèle de gestion rigoureux respectant les droits de propriété intellectuelle des tiers et visant à prévenir les comportements anticoncurrentiels.

- **Conformité** : Il est de notre volonté de respecter les lois et règlements applicables, notamment en matière de sanctions internationales et de contrôles à l'exportation.

5. Domaine prioritaire : Protection des données et cybersécurité

Nous mettons en place des mesures visant à protéger l'intégrité de nos systèmes et les données personnelles que nous traitons.

- **Cybersécurité** : Nous appliquons des normes strictes, assurons un contrôle efficace et instituons des programmes de formation pour notre personnel.
- **Protection de la vie privée** : Nous protégeons la vie privée de nos employés, clients et partenaires commerciaux. Nous traitons leurs données personnelles dans le respect du cadre réglementaire applicable et, à cette fin, développons de bonnes pratiques de gestion.

Responsabilité

Notre Conseil d'administration, avec l'aide de son Comité de rémunération, nomination, gouvernance et développement durable, supervise notre stratégie et nos initiatives ESG.

Notre PDG guide notre stratégie ESG globale. Il est supporté à cette fin par notre Chef de la stratégie.

Notre Cheffe des ressources humaines veille à l'intégration des principes de DEI à l'échelle de l'entreprise.

Les Présidents de nos unités d'affaires, avec leurs équipes, déploient notre stratégie ESG.

Notre Directrice, communications stratégiques s'assure de notre implication dans nos communautés.

Révision de la politique

Notre Vice-président, affaires juridiques veille à la révision de cette politique, chaque année ainsi que lorsque les circonstances le justifient.