

ESG 2024 FAITS MARQUANTS

Vers un développement durable et socialement responsable



previan
PROTÉGER LA PÉRENNITÉ
DES INFRASTRUCTURES



C'EST NOTRE FORCE

Offrir des technologies de pointe pour contribuer à ce que le monde soit plus sûr, plus propre et plus productif.



DEPUIS NOS DÉBUTS, LE DÉVELOPPEMENT DURABLE ET LA PRÉSERVATION DE L'AVENIR ONT ÉTÉ LES FORCES MOTRICES NOUS AYANT MENÉ À DEVENIR UN CHEF DE FILE EN MATIÈRE DE TECHNOLOGIES DE DIAGNOSTIC DE POINTE. CONTRIBUANT AINSI À OFFRIR UN AVENIR PLUS SÛR AU MONDE ET À SES HABITANTS.

Martin Thériault
Fondateur et PDG

PROFIL DE L'ENTREPRISE

Previan, dont le siège se trouve à Québec (Canada), est un groupe de technologie industrielle privé, innovant et à croissance rapide, qui emploie plus de 1 800 personnes dans 28 bureaux à travers le monde et opère dans plus de 110 pays.

Fondée sur des technologies novatrices de contrôle non destructif (CND), Previaan a étendu ses activités à une gamme beaucoup plus large de technologies d'inspection et de surveillance de pointe, ainsi qu'à des logiciels et des services d'analyse de données avancés.

> QUI SOMMES-NOUS?



UNITÉS D'AFFAIRES

Pour maintenir notre orientation client et notre esprit d'entreprise, les unités d'affaires de Previaan, Eddyfi Technologies et NDT Global, fonctionnent comme des plateformes autonomes. Elles partagent toutefois un objectif et un ADN communs : repousser les limites de la technologie de pointe pour assurer la sécurité et la productivité des infrastructures dans le monde.

> NOS ENTITÉS

NOTRE GOUVERNANCE ESG

CONSEIL D'ADMINISTRATION ET COMITÉS

Le conseil d'administration de Previaan supervise globalement la stratégie ESG.

Le comité de rémunération, nominations, gouvernance et développement durable (CNGS) est mandaté par le conseil d'administration afin de l'assister dans la supervision de la gouvernance d'entreprise ainsi que la stratégie et les processus ESG. Le comité audit, finances et risque doit également prendre en compte les questions liées à l'ESG dans les affaires relevant de sa compétence.

GESTION

La stratégie et les priorités en matière d'ESG développées gérées par le PDG de Previaan avec l'aide de certains cadres supérieurs de Previaan, à savoir le Chef de la direction - Stratégie, la Cheffe de la direction - Talent & Culture, le Chef de la direction financière et le Vice-président, affaires juridiques. Chaque unité d'affaires, sous la direction de son président, est chargée de la mise en œuvre des stratégies et des priorités.

Le PDG de Previaan rend compte directement et régulièrement au comité CNGS, qui fait ensuite rapport au conseil d'administration sur les questions ESG.



APERÇU DES ENJEUX IMPORTANTES

NOS DOMAINES D'INTERVENTION

Alors que Previa continue de croître et d'évoluer, notre engagement inébranlable en faveur du développement durable pour la planète, nos clients et notre entreprise reste au premier plan. Ces priorités reflètent ce qui compte le plus pour nous et guide nos actions.



PLANÈTE

Nos technologies de diagnostic permettent d'assurer que les infrastructures et les actifs importants de nos clients demeurent en bon état. Nous appuyons donc leurs objectifs de durabilité en réduisant, chaque jour, le risque de dommages environnementaux dans les secteurs mondiaux essentiels.



EMPLOYÉS

La capacité d'attirer, de retenir et de développer les compétences de nos employés est essentielle à l'exécution de notre stratégie. La nature très technique de notre entreprise exige l'embauche de personnes possédant une expertise approfondie, qui aiment travailler au sein d'un milieu de travail et d'une culture novateurs, entrepreneuriaux et stimulants.



COMMUNAUTÉ

Une partie de l'ADN de Previa vise à avoir des répercussions positives dans les collectivités où elle est implantée, que ce soit par l'intermédiaire de ses produits et de ses technologies ou de l'engagement de ses employés.



GOVERNANCE

La gouvernance de notre entreprise repose sur les piliers de l'ouverture, de la transparence et de l'intégrité. Nous nous efforçons de maintenir les meilleures pratiques de gouvernance, ainsi qu'une culture d'entreprise novatrice et entrepreneuriale.



DONNÉES ET CYBERSÉCURITÉ

Comme nos produits et nos services sont axés sur des technologies de pointe, notre modèle d'affaires dépend beaucoup de la gestion efficace des données et des systèmes numériques. Nous nous efforçons de gérer ces risques de façon proactive pour nos clients.

PLANÈTE

OBJECTIF

Notre objectif est de protéger l'intégrité et la productivité des actifs et des infrastructures critiques dans le monde. Nous aidons les propriétaires d'actifs à planifier plus efficacement et à atténuer les défaillances potentielles qui pourraient avoir un impact sur l'environnement, les travailleurs et les communautés. Cela permet également d'éviter la mise hors service prématurée des infrastructures et les déchets qu'elles génèrent.

2024

Nous avons continué à surveiller nos émissions de gaz à effet de serre, en développant nos compétences, nos connaissances et nos outils pour parvenir à une collecte de données plus précise dans l'ensemble de l'entreprise.



FAITS MAR- QUANTS

2023

18,002
TONNES CO2e*

SCOPE 1

891
tCO2e
Émissions directes de GES

SCOPE 2

1,806
tCO2e
Émissions indirectes de GES IMPORTÉES

SCOPE 3

15,304
tCO2e
Émissions indirectes de GES TRANSPORTS PRODUITS ET SERVICES UTILISÉS PAR PREVIAN UTILISATION DE NOS PRODUITS

PAR UNITÉ D'AFFAIRE

Eddyfi Technologies

9,859 tCO2e

NDT Global

8,143 tCO2e

12,947
2021

18,960
2022

18,002
2023

*Based on ISO 14064-1: 2018

EMPLOYÉS

CONTEXTE

Nos employés sont au cœur de notre l'entreprise et la clé de notre succès. Nous encourageons une culture de responsabilisation qui favorise l'innovation, la collaboration et un esprit entrepreneurial. Pour y parvenir, priorisons la diversité et l'inclusion, en réunissant des individus talentueux aux perspectives, expériences, compétences et intérêts variés.

Nous investissons dans notre personnel en lui offrant un ensemble complet d'avantages sociaux, le travail hybride et la possibilité d'acheter des actions de l'entreprise.

La promotion d'une culture fondée sur l'équité et le respect mutuel est la clé de notre succès. En outre, nous prenons au sérieux notre responsabilité de fournir un environnement de travail sûr.

2024

Notre priorité a été d'améliorer la diversité dans notre vivier de talents en augmentant le nombre de femmes, en lançant le programme de formation Ambition Challenge et en proposant des formations en leadership pour les employées. Nous avons aussi mis l'accent sur la planification de la relève en soutenant les leaders émergents et en mettant en œuvre des stratégies de développement globales.

Pour favoriser l'inclusion et l'équilibre entre vie professionnelle et vie personnelle, nous avons introduit une politique d'horaires flexibles, lorsque les rôles le permettent, ainsi qu'un nouveau programme de congé parental pour nos employés aux États-Unis.

De plus, nous avons instauré des programmes de formations obligatoires axés sur les pratiques anti-corruption et la protection des informations personnelles.

**NOMBRE
D'EMPLOYÉS**

Eddyfi Technologies

998

NDT Global

869

GENRE

Hommes 74%

Femmes 26%

**HEURES DE
FORMATION**

44,996

**TAUX
D'ENGAGEMENT**

79%

Eddyfi
Technologies

83%

NDT
Global

76%

**FAITS
MARQ-
UANTS**

**HANDICAP
3%**

**LGBTQ2+
3%**

**PEUPLES
AUTOCHTONES
8%**

Diversité

La diversité et l'inclusion
sont valorisées au sein
de mon organisation

96%

Eddyfi
Technologies

95%

NDT Global

COMMUNITÉ

CONTEXTE

Redonner à la communauté a toujours fait partie de ce que nous sommes chez Previa. Créer un impact positif sur la communauté fait partie de notre ADN, que ce soit par le biais de nos produits et technologies ou par l'engagement de notre personnel. La façon dont nos équipes du monde entier saisissent les occasions de est pour nous une véritable source de fierté.

2024

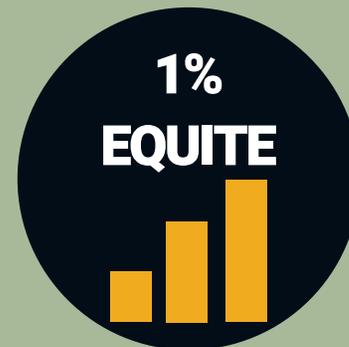
Une fois de plus, nos bureaux du monde entier, dans chaque unité d'affaires, ont participé au Mois Communautaire, en septembre. En outre, plusieurs employés ont profité des 20 heures de bénévolat offertes par Previa, qu'ils peuvent utiliser pendant leur temps de travail.

Notre engagement envers le mouvement mondial Pledge 1%, par le biais du temps de travail de nos employés, ainsi que de la participation à notre capital et à nos profits, s'est poursuivi par l'intermédiaire de la Fondation Previa.



Structurer notre engagement et nos actions par le biais du Pledge 1% afin d'augmenter l'impact positif sur les organisations et organismes de charité locaux.

> FONDATION PREVIAN



FAITS
MAR-
QUANTS

PLUS DE

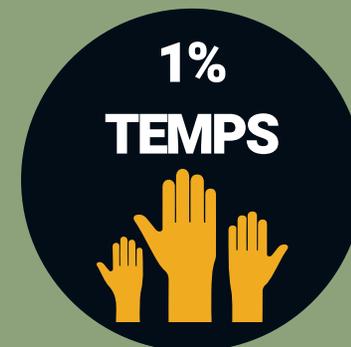
350
employés
bénévoles

1800
heures

MOIS
COMMU-
NAUTAIRE

24
Activités

18
Organisations



> NOTRE ENGAGEMENT ENVERS LES
COMMUNAUTÉS AUTOCHTONES

GOVERNANCE

VUE D'ENSEMBLE

Notre gouvernance d'entreprise vise à assurer la légalité, les meilleures pratiques et l'efficacité opérationnelle grâce à une structure claire.

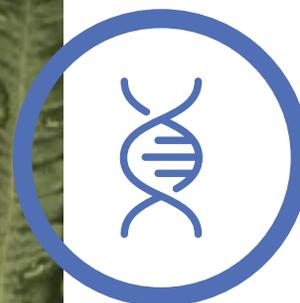
Notre conseil d'administration, composé de professionnels compétents aux perspectives diverses, supervise la gestion de notre entreprise et notre planification stratégique.

Le conseil d'administration a mandaté deux comités afin de renforcer la supervision et la prise de décision. Le comité d'audit, finances et risques veille à l'intégrité et à la conformité financière, tandis que le comité de rémunération, nominations, gouvernance et développement durable (CNGS) supervise les aspects essentiels de la gouvernance d'entreprise, de la stratégie ESG et de la planification de la relève.

Notre entreprise valorise l'autonomie et la culture entrepreneuriale, tout en établissant un cadre de gestion robuste qui incorpore des lignes directrices, des politiques, des normes et des contrôles clairs pour tous, en commençant par notre code de conduite et d'éthique. Nous avons également mis en place une plateforme de dénonciation anonyme, supervisée par la présidente du comité CNGS, qui permet de signaler les comportements inappropriés ou illégaux.

2024

Nous avons continué à améliorer nos politiques et actions dans des domaines clés : les pratiques des fournisseurs, la protection des données personnelles ainsi que les sanctions et les contrôles à l'exportation. Nous avons aussi publié notre premier rapport au titre de la loi sur l'esclavage moderne (Canada) et élaboré notre politique ESG – voir ici.



FAITS MARQ- UANTS

**FEMMES AU SEIN
DU CONSEIL
D'ADMINISTRATION**

50%

5
sur 6

**MEMBRES
INDÉPENDANTS
DU CONSEIL
D'ADMINISTRATION**

**NOMBRE DE
MEMBRES DU CONSEIL
D'ADMINISTRATION
PAR COMPÉTENCE /
EXPERTISE**

Direction générale **6**

Expertise commerciale
mondiale **6**

Culture financière **6**

Expertise financière
(CPA ou CFA) **2**

Développement de
produits et de marques **3**

Stratégie / Acquisitions **6**

Industrie technologique **3**

RH / Rémunération **3**

Cybersécurité **3**

ESG **2**

Nombre total
d'administrateurs **6**

> GOUVERNANCE ESG

DONNÉES ET CYBERSÉCURITÉ

VUE D'ENSEMBLE

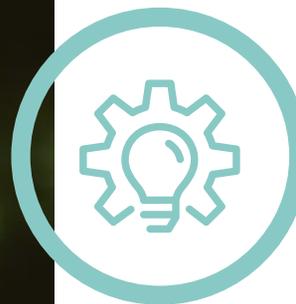
Chez Previa, la confidentialité des données et la cybersécurité sont des priorités absolues. Pour garantir la confidentialité, l'intégrité et la disponibilité de nos systèmes d'informations et de nos données, nous déployons un programme de gestion de la cybersécurité complet et à plusieurs niveaux.

2024

Le renforcement de nos mesures de protection a été une priorité cette année. Les techniques d'hameçonnage devenant de plus en plus sophistiquées, nous avons adapté nos campagnes de sensibilisation et offert des formations ciblées aux employés qui n'ont pas réussi nos tests d'hameçonnage.

De plus, nous avons mis en place une formation obligatoire relativement à la protection des renseignements personnels.

Du point de vue des données, nous avons optimisé le stockage, contribuant ainsi à minimiser notre empreinte numérique et à améliorer la protection des données. Pour soutenir ces efforts, nous avons mis en place une stratégie de sauvegarde hors ligne, sur site.



Mise en œuvre du nouveau cadre sur

la protection des données personnelles

STOCKAGE DÉMATÉRIALISÉ OPTIMISÉ

**FAITS MAR-
QUANTS**

10%

STOCKAGE DE DONNÉES OPTIMISÉ

Rationalisation des systèmes de sauvegarde et suppression des fichiers inutiles

4

CAMPAGNES DE SENSIBILISATION

Tests d'hameçonnage pour tous les employés



previan
PROTÉGER LA PÉRENNITÉ
DES INFRASTRUCTURES